

Εργατική Νομοθεσία

«Οι όροι αμοιβής και εργασίας των επισιτιστικών επαγγελματιών και πάσης φύσεως τουριστικών καταλυμάτων».



Γενικά για τις προσλήψεις προσωπικού

Δεν αρκεί η επίδοση
γνωστοποίησης Π.Δ. 156/1994
Απαιτείται η υπογραφή
πλήρους σύμβασης εργασίας

Αποδοχές εργαζομένων

- Νόμιμες και καταβαλλόμενες αποδοχές
- Έννοια τακτικών αποδοχών

Συλλογικές συμβάσεις εργασίας

(δέσμευση, αποδοχές, επιδόματα)

- Τουριστικών / Επισιτιστικών (Δ.Α. 7/2018)
- Τουριστικών / Ταξιδιωτικών γραφείων (Δ.Α. 4/2018)
- Ξενοδοχοϋπαλλήλων (Σ.Σ.Ε. 28-2-2018)
- Ενοικιαζόμενων Δωματίων (Δ.Α. 6/2018)

Δέσμευση από τις Σ.Σ.Ε. - Δ.Α.



- **Κήρυξη Υποχρεωτικών
& Συνέπειες**

Προϋποθέσεις απασχόλησης σε Τουριστικά & Επισιτιστικά Επαγγέλματα Εποχιακά

Υπαλληλική ιδιότητα
- ΣΥΝΕΠΤΕΙΕΣ

Προϋποθέσεις απασχόλησης σε Τουριστικά & Επισιτιστικά Επαγγέλματα Εποχιακά

A. ΞΕΝΟΔΟΧΟΪΠΑΛΛΗΛΟΙ

- 1.** Εφοδιασμός με επαγγελματική ταυτότητα Ν. 1545/1985
- 2.** Βεβαίωση υγειονομικής επιτροπής ότι δεν πάσχουν από μεταδοτική ή μολυσματική ασθένεια

Προϋποθέσεις απασχόλησης σε Τουριστικά & Επισιτιστικά Επαγγέλματα Εποχιακά

3. Βεβαίωση εισαγγελικής αρχής για το ότι δεν έχουν καταδικασθεί για κλοπή, απάτη, υπεξαίρεση, πλαστογραφία, κατοχή ή χρήση ναρκωτικών ουσιών, σωματεμπορία, λαθρεμπορία ή για εγκλήματα κατά των ηθών.

Προϋποθέσεις απασχόλησης σε Τουριστικά & Επισιτιστικά Επαγγέλματα Εποχιακά

B. ΞΕΝΑΓΟΙ

1. Δελτίο ταυτότητας ξεναγού Ε.Ο.Τ.
θεωρημένο κάθε χρόνο
2. Βεβαίωση εισαγγελικής αρχής για το ότι
δεν έχουν καταδικασθεί για κλοπή,
απάτη, υπεξαίρεση, πλαστογραφία,
κατοχή ή χρήση ναρκωτικών ουσιών,
σωματεμπορία, λαθρεμπορία ή για
εγκλήματα κατά των ηθών.

Καθεστώς απασχόλησης σερβιτόρων

- Αμοιβή με ποσοστά
- Πρόσθετες παροχές
νύχτας - Κυριακής
- Υπερεργασία - υπερωρία

Καθεστώς απασχόλησης σερβιτόρων

- Επιδόματα
- Δώρα εορτών
Πάσχα – Χριστουγέννων

Εβδομαδιαία ανάπαυση σερβιτόρων

- Χορήγηση αναπληρωματικής ημέρας ανάπαυσης

Καταγγελία των συμβάσεων εργασίας

- Εποχιακά
απασχολούμενων

Καταγγελία των συμβάσεων εργασίας

- Απασχολούμενων σε επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας
 - α. **αορίστου** χρόνου
 - β. **ορισμένου** χρόνου

Επαναπρόσληψη εποχιακού προσωπικού

- Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1346/1983 και τις Σ.Σ.Ε. Ξενοδοχοϋπαλλήλων και Επισιτιστικών επαγγελματιών

Μορφές απασχόλησης

- Ορισμένου & αορίστου χρόνου
- Μειωμένη απασχόληση
& εκ περιτροπής εργασία
 - ▶ ΜΟΝΟΜΕΡΗΣ ΕΠΙΒΟΛΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

Μορφές απασχόλησης ...

- **Δανεισμό** από Ε.Π.Α.
ή άλλο εργοδότη
- **Πολλαπλής** απασχόλησης
- Σύμβαση **ετοιμότητας**

Μορφές απασχόλησης ...

- Ωράριο εργασίας
συνεχές ή διακεκομμένο
Εξαιρέση μόνο για το
προσωπικό κουζίνας

Χρονικά Όρια Εργασίας

- Διάκριση νόμιμου και συμβατικού ωραρίου
- Έννοια υπεργασίας και υπερωρίας

Χρονικά Όρια Εργασίας

- Κατανομή των ωρών υπερεργασίας μέσα στην εβδομάδα
- Νομιμότητα υπερωριακής εργασίας

Χρονικά Όρια Εργασίας

- Διάλειμμα εργασίας
Διάκρισή του από
τις διακοπές εργασίας
(σπαστά ωράρια)

5θήμερη ή 6ήμερη εργασία

- Πως καθιερώνεται και πως τροποποιείται η 5θήμερη εργασία

5θήμερη ή 6ήμερη εργασία

- **Δεσμευόμενοι** από Σ.Σ.Ε.
- **Μη δεσμευόμενοι** από Σ.Σ.Ε. ως μη μέλη των οργανώσεων που τις υπογράφουν.

Διαδικασία αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης των εργαζομένων

- Υποχρέωση υποβολής
του **εντύπου E.5** του
Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ με υπογραφή
τόσο του εργοδότη όσο
και του εργαζόμενου

Διοικητικές κυρώσεις κατά εργοδοτών

- Σύμφωνα με τα **άρθρα 24 & 28** του **ν. 3996/2011** για τους εργοδότες που παραβαίνουν τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας γενικά προβλέπεται η επιβολή διοικητικών και ποινικών κυρώσεων αντίστοιχα

Νέες διατάξεις για την αδήλωτη εργασία

Βασικό πρόστιμο:

10.500,00€ για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο ανεξαρτήτως ηλικίας και ειδικότητας

1η υποτροπή: 21.000,00 € για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο

2η υποτροπή: 31.500,00 € για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο

Νέες διατάξεις για την αδήλωτη εργασία

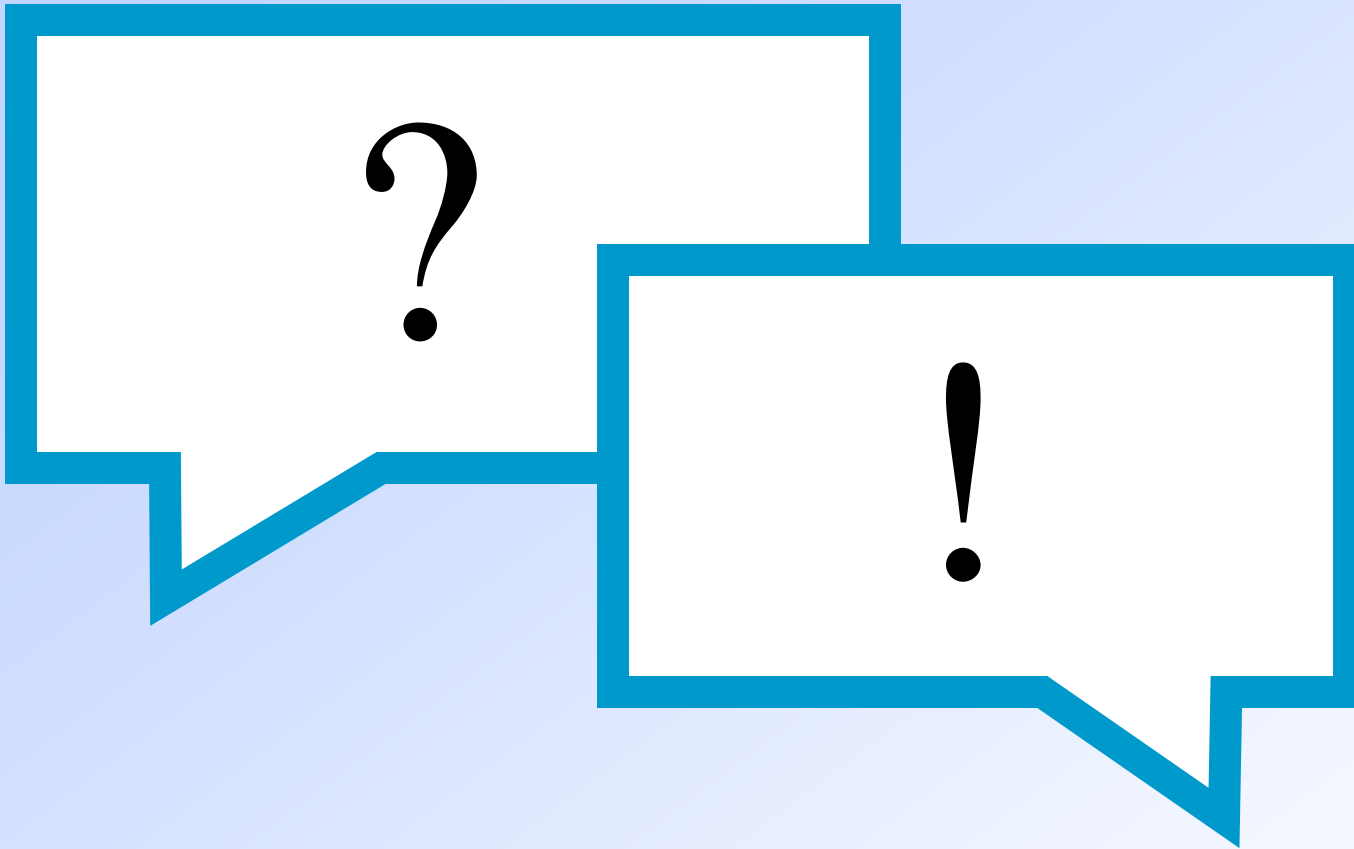
Παροχή εκπτώσεων προστίμου

Πρόσληψη με σύμβαση πλήρους απασχόλησης τουλάχιστον:

- **3 μηνών = 7.000,00 €**
- **6 μηνών = 5.000,00 €**
- **12 μηνών = 3.000,00 €**

Νέες διατάξεις για την αδήλωτη εργασία

- **N. 4554/2018
Διατάξεις αντιμετώπισης αδήλωτης
εργασίας**
- **Δικαίωμα και προϋποθέσεις παροχής
εκπτώσεων προστίμου**
 - **Προϋποθέσεις διατήρησης
δικαιώματος έκπτωσης**



Απαντήσεις σε ερωτήσεις